



**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
на 2024 год**

**План разработан в соответствии:**

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению».

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции для детей дошкольного и младшего школьного возраста»

**Задачи:**

- предупредить коррупционные правонарушения среди работников учреждения;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в учреждении;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг в учреждении;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

<i>№</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Сроки исполнения</i>
<b>1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений</b>			
<b>1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»</b>			
1.1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	директор	постоянно
1.1.2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», подлежащих проверке на коррумпированность	директор	январь
1.1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»	комиссия по противодействию коррупции	постоянно
1.1.4	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»</b>			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	1 раз в год
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	директор, старший воспитатель	постоянно
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Родительских комитетов, - заседаниях педагогических советов; - конференциях родителей.	директор, старший воспитатель	в течение года

1.2.4	Проведение внутреннего контроля за: - организацией и проведением учебных занятий; - организацией питания воспитанников; - соблюдением прав всех участников образовательного процесса.	директор, старший воспитатель, медицинская сестра	постоянно
1.2.5	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»	комиссия по противодействию коррупции	1 раз в год
1.2.6	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	директор	постоянно
1.2.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	директор	по факту выявления
1.2.8	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», при организации работы по вопросам охраны труда	директор, ответственный за противодействие коррупции, воспитатель (представитель трудового коллектива)	постоянно
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1.1	Информационное взаимодействие руководителей МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	директор	по мере необходимости
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» по размещению муниципальных заказов</b>			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	директор, делопроизводитель	в течение года
2.2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	директор, главный бухгалтер	постоянно
<b>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»</b>			
2.3.1	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», в том числе законности формирования и расходования внебюджетных средств	директор, комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.2	Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования	комиссия по инвентаризации	ноябрь
<b>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»</b>			

2.4.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Управления образования г. Гусева, МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции», в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан директором МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»	директор, делопроизводитель, старший воспитатель	постоянно
2.4.2	Организация и проведение анкетирования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции	старший воспитатель, педагог-психолог	1 раз в год
2.4.3	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; самоанализ деятельности МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»	директор, старший воспитатель	постоянно
2.4.4	Активизация работы по организации органов самоуправления, работа управляющего совета учреждения, обеспечивающего общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий	директор, председатель управляющего совета	В течение года
2.4.5	- Размещение на сайте МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»: - муниципального задания - отчёта об исполнении муниципального задания - плана финансово-хозяйственной деятельности аналитического отчета о деятельности МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»	старший воспитатель	1 раз в год 1 раз в квартал по мере изменения 1 раз в год
2.4.6	Обновление информации на сайте МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» в разделе «Противодействие коррупции»	старший воспитатель	В течение года
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»</b>			
2.5.1	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	директор, делопроизводитель, старший воспитатель, комиссия по противодействию коррупции	постоянно

2.5.2	Организация проверок деятельности сотрудников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	директор, делопроизводитель, старший воспитатель, комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
<b>2.6. Методы антикоррупционного просвещения(с воспитанниками)</b>			
2.6.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	директор, старший воспитатель, комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
2.6.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические занятия для воспитанников «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – занятия для воспитанников «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;	старший воспитатель, воспитатели групп, комиссия по противодействию коррупции	2 раза в год
2.6.3	Проведение выставки рисунков «Я и мои права» по мотивам сказок народов мира.	старший воспитатель, воспитатели групп	апрель
2.6.4.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - Оформление тематической выставки, газеты «Наши права»	старший воспитатель, воспитатели групп	декабрь
<b>Методы антикоррупционного просвещения (с работниками ДОУ)</b>			
2.6.5.	Деловая игра с педагогами «Коррупция рушит наши мечты»	директор	февраль
2.6.6.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.); - включение вопроса в повестки родительских собраний	старший воспитатель, воспитатели групп	декабрь

#### **Контроль выполнения плана.**

Контроль выполнения плана осуществляет директор. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия плана, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации плана за отчетный период, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий. Ответственный за антикоррупционную работу в учреждении размещает план работы на год и отчет за прошедший год в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

Эффективность мероприятий оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников образовательного процесса;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» мероприятий антикоррупционной направленности.

### Ожидаемые конечные результаты

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.