

Документ подписан электронной подписью
Бешапочникова Лариса Николаевна
директор
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И КОРРЕКЦИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ
ДОШКОЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА"
27C4798E8128D6695C87E208EE5BD289
Срок действия с 29.01.2024 до 23.04.2025
Подписано: 04.10.2024 09:58 (UTC)

ция
образования
круг»
сти
учреждение
илитации и коррекции
школьного возраста»

238050, Российская Федерация, Калининградская область, город Гусев, улица
Ломоносова, 27
телефон: 8(40143)37241,37241; факс 8(40143)37241; moucentrpprk@mail.ru
ОГРН 1043900000891 ИНН/КПП 3902007850/390201001

П Р И К А З

от 27.01.2021 г.

№ 11

г. Гусев

Об утверждении Антикоррупционной политики в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции», руководствуясь Уставом МБУ «Центр
психолого-педагогической реабилитации и коррекции»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику в МБУ «Центр
психолого-педагогической реабилитации и коррекции» согласно
Приложению.

2. Ознакомить работников МБУ «Центр психолого-педагогической
реабилитации и коррекции» в Антикоррупционной политикой в МБУ «Центр
психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Центр
психолого-педагогической реабилитации и
коррекции»



Л.Н.Бешапочникова

Ознакомлены:

Старший в.-мб	
Воспитателю	
воспитатель	
воспитатель	
воспитатель	

Сарникова Е.В.	27.01.2021/2
Визнер Е.У	27.01.2021
Туркина Д.Д	27.01.21
Тюлькин В.В.	27.01.21
Раткина Е.У.	27.01.21

Антикоррупционная политика в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции для детей дошкольного и младшего школьного возраста»

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

– информирование должностных лиц органов местного самоуправления, муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в муниципальном образовании;

– закрепление ответственности всех работников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности органов местного самоуправления, должностных лиц органов местного самоуправления, муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления;

аффилированность – оказание физическими или юридическими лицами влияния на деятельность юридических или физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность (аффилированность определяется как наличие между лицами отношений связанности);

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

должностное лицо — лицо, осуществляющее по назначению или по результатам выборов функции представителя власти, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями занимающее в органе местного самоуправления должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей;

законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации

Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Калининградской области и муниципальные правовые акты;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица, муниципального служащего, лица, замещающего муниципальную должность влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционные риски – обстоятельства, факторы и явления, возникающие в процессе функционирования органов местного самоуправления, осуществления служебной деятельности должностных лиц, муниципальных служащих создающие ситуацию возможного совершения коррупционного правонарушения;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым орган местного самоуправления вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом (должностным лицом органов местного самоуправления, муниципальным служащим, лицом, замещающим муниципальную должность) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо (должностное лицо органа местного самоуправления, муниципальный служащий, лицо, замещающее муниципальную должность), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

лицо, замещающее муниципальную должность, – депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления, член избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса, работающий в комиссии на постоянной (штатной) основе;

муниципальный служащий – лицо, достигшее 18 лет, являющееся гражданином РФ, исполняющее в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета;

органы местного самоуправления – Совет депутатов (представительный орган), глава муниципального образования, администрация муниципального образования (исполнительно-распорядительный орган);

план противодействия коррупции – утверждаемый руководителем органа местного самоуправления документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции – деятельность органов местного самоуправления, должностных лиц органов местного самоуправления, муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления направленная на

выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правоотношения или способствующих их распространению;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с органом местного самоуправления.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»

Антикоррупционная политика в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» основывается на следующих основных принципах:

3.1. Принцип соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам.

3.2. Принцип нетерпимости к коррупции.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.3. Принцип информированности.

Информированность должностных лиц, муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных (трудовых, функциональных) обязанностей, а также персональная ответственность за реализацию Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов и общественности о принятой в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» антикоррупционной политике.

4. Обязанности, связанные с предупреждением коррупции

4.1. Директор МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» в связи с исполнением своих должностных (функциональных, трудовых) обязанностей, возложенных на него должен:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и (или) о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими должностными лицами, в установленном порядке;
- сообщать о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

5. Мероприятия по предупреждению коррупции

5.1. Работа по предупреждению коррупции в МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

6. Внедрение стандартов поведения

6.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения должностных лиц, работников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения в целом.

6.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

7. Антикоррупционное просвещение

7.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» посредством антикоррупционной пропаганды и ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции осуществляется антикоррупционное просвещение.

8. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности руководства МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» декларируемым антикоррупционным стандартам.

8.2. Руководство МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых им стало известно.

8.3. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- оказания содействия правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях;

9. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. За несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики должностные лица, работники МБУ «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации.